

## Travailler en Collectif

*Au-delà de l'évènement, avancer collectivement dans une perspective de changement social local.*

*Réflexions issues d'un atelier organisé lors de la Rencontre Nationale des Acteurs en avril 2022.*

### **L'importance du travail en collectif pour être plus en prise avec les enjeux du territoire**

Travailler en collectif permet de renforcer la connaissance des territoires et de leurs enjeux. En effet, il permet de rassembler autour de la table des organisations travaillant auprès de publics et territoires différents et qui abordent des thématiques variées. Il permet ainsi d'avoir une vision plus large des enjeux territoriaux. Sur le long terme, cette connaissance peut permettre de mieux cibler le public et les objectifs visés par les actions.

Pour s'assurer d'être en phase avec les enjeux locaux, la question de l'ancrage territorial est à prendre en considération. Le lieu dans lequel le collectif se réunit, mène des actions, ou organise des évènements, impacte l'effet sur les publics. Il semble donc important de se questionner sur le sens des lieux de rassemblement par rapport aux enjeux du territoire. Le ciblage d'un lieu peut permettre d'aller directement là où se trouve le public visé, mais il peut également permettre d'aller à la rencontre des personnes les mieux placées pour connaître les enjeux du territoire, notamment les premiers concernés, afin de renforcer le sens des actions.

Le travail en collectif peut être l'opportunité de rassembler différents publics afin d'élargir le cercle de personnes touchées par les actions. Pour toucher un public éloigné des enjeux de solidarité internationale, l'approche la plus efficace consiste à partir de thématiques qui n'y sont pas directement liées (sport, culture, art ...), pour ensuite y insérer une dimension d'Education à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale. Le travail en collectif permet de rassembler des acteurs travaillant dans des domaines d'activités différents, plus ou moins proches des enjeux de solidarité internationale au premier abord, afin de faciliter l'articulation des projets. Ces synergies permettent d'atteindre un public peu averti, voire opposé aux valeurs du projet. Le côté festif des évènements est également central pour permettre de créer des moments de convivialité et d'échange auprès d'un public de sensibilité diverse.

A l'opposé, les collectifs rassemblent parfois des acteurs travaillant sur des thématiques similaires ou auprès de publics communs. Ils apparaissent alors comme des espaces clés pour mieux coordonner les actions sur les territoires et créer des projets en commun pour ne pas se concurrencer.

### *L'exemple d'un regroupement d'organisations travaillant sur l'Education aux Migrations dans les Hauts de France.*

En haut de France, plusieurs acteurs travaillant sur la thématique de l'Education aux Migrations (GRDR Migration-Citoyenneté-Développement : E-Graine et la Ligue de l'enseignement... ) se sont réunis en collectif dans l'objectif de coordonner leurs actions et d'organiser ensemble des activités.

Le premier objectif, à la création du collectif, était de permettre une meilleure connaissance des un-e-s et des autres afin de faciliter la coordination des actions sur le territoire. La première étape a donc consisté à effectuer un état des lieux des pratiques et besoins de chaque structure.

Ce groupe de travail permet désormais aux organisations membres de solliciter des structures pour mener ponctuellement, des actions en adéquation avec les projets développés en interne. Par ailleurs, il reste difficile de trouver des financements pour des projets autour des migrations dans la région Nord. Le collectif permet notamment aux organisations de se regrouper pour solliciter ensemble un financement.

## **Trouver le motivation et l'énergie pour se mobiliser tout au long de l'année**

Pour les acteur-ric-e-s se rassemblant en collectif, il est parfois difficile de trouver le temps, l'énergie et de la motivation pour se mobiliser et construire des actions ensemble tout au long de l'année. En effet, les membres ont toutes et tous des activités au sein de leur organisation et le travail mené au sein du collectif vient s'y ajouter.

Commencer par définir collectivement les priorités du collectif en partant des constats communs est un bon moyen de construire des projets plus fédérateurs. Travailler en collectif, c'est aussi parfois savoir passer outre les différences et s'appuyer éléments qui rassemblent. Il semble par ailleurs fondamental de clarifier, dès la création du collectif ou l'implication de nouveaux membres, les attentes et possibilités d'implication de chacun-e. Définir à l'avance un calendrier permet également de mieux se comprendre et se positionner les un-e-s avec les autres. Pour définir collectivement les objectifs et modalités d'organisation d'un collectif, solliciter l'accompagnement d'un professionnel

formé peut parfois être un bon moyen d'aider le collectif à se (re)lancer dans une bonne dynamique.

Repenser le format des réunions peut également s'avérer utile pour garder la motivation des organisations membres. Par exemple, en organisant des réunions plus courtes en et en s'assurant de bien respecter l'ordre du jour et le temps imparti. A l'inverse, pour des collectifs rassemblant des organisations éloignées géographiquement, il peut sembler plus pertinent d'organiser des réunions moins régulières mais plus longues : pourquoi pas sur une journée entière, en y intégrant des ateliers participatifs et des moments conviviaux. Chaque collectif doit réussir à trouver le rythme et le format qui lui convient, mais il est important d'en discuter afin de s'assurer que chacun·e y trouve son compte.

La participation aux différents projets et événements doit également se faire par plaisir. Il est important de s'assurer que personne ne se sente obligé de prendre part à tel ou tel projet mais que chacun·e puisse s'y rattacher lorsque ça correspond à ses envies ou stratégies internes. La participation des organisations membres aux réunions, événements, campagnes de mobilisations ou autres activités peut donc être pensée de façon à rassembler de manière ponctuelle, sans forcément solliciter l'ensemble des membres.

Conserver chaque année un ou deux temps forts fédérant l'ensemble des membres permet cependant de se redonner de l'énergie et se rappeler la raison d'être du collectif. L'organisation de temps de rencontre en présentiel, avec des temps informels, conviviaux et festifs, notamment en période post-covid, semble essentielle pour nouer des liens et construire des relations de confiance. Pour permettre à ces temps d'être le plus inclusif possible, il est important de considérer les aspects logistiques (membres résidant loin, travaillant, etc.).

Travailler ensemble à la construction d'un outil ou la réalisation d'un projet est également bon moyen de fédérer des organisations autour de valeurs communes. Cela permet d'apprendre à mieux se connaître en avançant collectivement sur un projet concret qui a du sens.

### *L'exemple d'un collectif rassemblé autour de la cocréation d'un outil pédagogique*

Le Collectif Solidarité Internationale 47 dans le Lot-et-Garonne travaille en partenariat avec un lycée professionnel à la co-construction d'un outil pédagogique d'ECSI.

Grâce au dispositif [Chef d'œuvre](#) s'inscrivant dans le programme scolaire des élèves de CAP ou baccalauréat professionnel, le partenariat avec l'établissement scolaire a été facilité. Un projet sur 2 ans a été mis en place ce qui a permis d'aller plus loin dans la démarche et de travailler en profondeur sur les sujets.

Les projets naissent généralement à la demande des professeurs mais sont coconstruits avec le collectif. Le fait que plusieurs professeurs, avec des matières différentes aient des cours en commun est l'opportunité de travailler en transversalité sur les thématiques choisies. Le collectif a par exemple travaillé en 2020 à la création de l'outil « la spirale du smartphone » visant à mettre la lumière sur les enjeux sociaux et environnementaux liés à la fabrication et l'utilisation de smartphones.

## **Le collectif, un lieu de transmission intergénérationnel**

En rassemblant différentes générations, de nouveaux engagés comme des « anciens » des organisations, le collectif peut être un lieu de transmission des pratiques, histoires et valeurs aux nouveaux membres. Cela permet d'assurer une continuité dans les projets et se rappeler le sens des démarches entreprises.

Le renouvellement des personnes peut par ailleurs permettre de donner un nouveau souffle à la dynamique en apportant des regards neufs ainsi que des propositions d'activités et formats innovants. Il permet également de requestionner régulièrement le sens de la démarche.

Avoir un noyau dur permettant d'assurer la transmission tout en accueillant régulièrement de nouveaux membres semble donc être le meilleur moyen d'entretenir une bonne dynamique sur le long terme. Cette continuité permet de prendre le temps de poser les bases, de réfléchir aux objectifs et publics cibles mais également de prendre le recul nécessaire pour mieux définir le sens de la démarche et lui permettre d'évoluer.